



ISTITUTO COMPRENSIVO ACQUEDOLCI

Via A. Diaz, n. 66 – 98070 ACQUEDOLCI (ME)



CIRCOLARE N. 2

IST. COMPRENSIVO ACQUEDOLCI
Prot. 0006435 del 03/09/2026
I-1 (Uscita)

**Al Personale dell'Istituto
Al DSGA
Al Sito web**

Oggetto: Permessi di cui alla LEGGE 104/92 - anno Scolastico 2026/2027

Relativamente all'oggetto si comunica quanto segue:

- Conferma dell'istanza presentata nell'a.s. 2025-2026

Ogni dipendente, docente o ATA, è tenuto, in ossequio alle modalità di cui agli art. 75 e 76 del DPR 445/2000 e sue modifiche e integrazioni, a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'a.s. precedente.

- Prima istanza

La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata al Dirigente Scolastico dell'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale istituto di completamento a cui deve essere consegnato successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della Legge 104/92.

- Perdita, eventuale, del beneficio della Legge 104/92

Ogni dipendente deve comunicare con tempestività alla dirigenza scolastica ogni eventuale variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

- Pianificazione dei permessi

Alla luce delle disposizioni normative ed al fine di rendere compatibili le richieste dei permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche dell'istituzione scolastica, si forniscono le seguenti direttive per la fruizione dei permessi L.104/92.

I lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge n. 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010, sono tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo



ISTITUTO COMPRENSIVO ACQUEDOLCI

Via A. Diaz, n. 66 – 98070 ACQUEDOLCI (ME)



con congruo anticipo e, se possibile, con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione delle attività didattiche e amministrative, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

È, inoltre, importante segnalare che l'INPS con la circolare applicativa della normativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che ***“Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione”***.

Relativamente alla questione della programmazione dei permessi è intervenuto anche il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che, con Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

Pertanto, si invita il personale docente e ATA a produrre delle pianificazioni mensili di fruizione dei permessi, al fine di concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate di permesso utilizzando l'apposito modello predisposto e allegato alla presente circolare.

Tali pianificazioni potranno essere riviste e riorganizzate solo in dimostrate situazioni di urgenza, al fine di “evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione”.

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata. Si fa presente, inoltre, che il CCNL prevede che tali permessi ***“.... devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti”***, e non pianificati spesso nelle giornate del lunedì o del venerdì o nei giorni finali del mese.

Si rammenta, inoltre, che i permessi mensili devono essere richiesti, non semplicemente comunicati, con congruo anticipo.

Si allega alla presente schema di domanda per la Programmazione Mensile di fruizione dei permessi retribuiti Legge n. 104/92 e modelli per la presentazione dell'istanza.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Calogera ODDO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. n. 39/1993*